



كما أننا نعمل بشكل مباشر مع مدارس وجمعيات محلية عديدة. منها من يطلب نوع تدريب معين ومنها من يستعين بنا لمساعدتهم على تحديد إحتياجاتهم التدريبية حيث نرسم لكل مؤسسة خطة تدريب لها اهداف واضحة. عملنا يتركز على التدريب المباشر. المتابعة ثم التقييم والعلاقة مع المؤسسات التي نعمل معها هي علاقة شراكة وتكامل بحيث أننا نعمل مع المؤسسة طيلة عدة سنوات.



٥- ما هو مدى انتشار عملكم على مستوى لبنان؟ وهل هناك اقبال على هذا النوع الجديد من العمل من قبل التلامذة والاهل..؟

عملنا يطال كل المناطق اللبنانية وحالياً لدينا مشاريع في عدة مناطق لبنانية. إن هذا النوع من العمل بدأ منذ سنوات قليلة بهم ويجذب الكثير من الناس وهذا أمر نلاحظه من خلال مشاركة المدعوين في ورشات العمل والندوات ومن خلال متابعتهم وتقييمهم. كما أن العديد منهم يواصل الإتصال معنا عبر وسائل التواصل العديدة. وما هو ملاحظ وملفت حالياً هو مشاركة الأهل في اللقاءات التربوية التي تنظم في المدارس أو البلديات رغم أن مشاركة الأب تبقى أقل من مشاركة الأم ولهذا أسباب عديدة.

كميل شديد: "بالحقيقة إن العمل الإجتماعي والإندماج والمشاركة في الأنشطة والمشاريع في المدينة، أمر مهم جداً بالنسبة لي وأضعه ضمن أولوياتي خاصة أنني مؤمن بأن التغيير يبدأ من القاعدة وعلينا استنفار كل طاقاتنا بهدف تنمية وتطوير مجتمعنا الزحلي".

من هنا فإن أي مشروع أقوم أو أشارك به، أسعى ان يكون له فائدة على أهل المدينة ولن أتباهى بقيامي بالكثير ولكن ضمن الطاقات المتواضعة التي أمتلكها أحاول أن أكون مفيداً للبيئة التي أنتمى إليها وأفتخر بها.

٤- لحضرتك حضور دائم وفعال في مدينة زحلة من خلال المناصب التي شغلتها وتشغلها. الى أي مدى تعتبر أنك توظف طاقاتك وعملك في خدمة اهل المدينة؟ ومن خلال اختصاصك واحتكاكك مع الناس. بأي مرتبة تصنف المدينة على الصعيد التربوي والاكاديمي والمهني؟؟

بالحقيقة إن العمل الإجتماعي والإندماج والمشاركة في الأنشطة والمشاريع في المدينة. أمر مهم جداً بالنسبة لي وأضعه ضمن أولوياتي خاصة أنني مؤمن بأن التغيير يبدأ من القاعدة وعلينا استنفار كل طاقاتنا بهدف تنمية وتطوير مجتمعنا الزحلي الذي هو بحاجة ماسة لطاقات الجميع بغض النظر عن خلفية وانتماء كل شخص فإبستطاعتنا جميعاً أن نكون قيمة مضافة على هذه المدينة الغالية والتي نعتبرها جميعنا منزلنا الآمن.